

Lønsplassering ved tilsetting i ledig stilling

ved

Universitetet i Agder

September 2010

Gyldig for perioden 01.09.10-30.04.12

Hovedtariffavtalen i staten sier noe om prosedyrene knyttet til utlysning av ny stilling. Arbeidsgiver har mulighet til å vurdere lønnplasseringen på ny inntil 12 måneder etter tilsetting.

2.3.8 Tilsetting i ledig stilling m.v.

- 1.** Før utlysning av ledig stilling skal tillitsvalgte for organisasjonene i vedkommende virksomhet/driftsenhet/arbeidsområde orienteres om den lønn stillingen vil bli utlyst med. De tillitsvalgte kan kreve å få drøfte lønnplasseringen. Tillitsvalgte kan innen tre dager kreve at nærmeste overordnede administrative ledd i virksomheten skal avgjøre spørsmålet. Dette skal skje etter at spørsmålet har vært drøftet med tjenestemannsorganisasjonene til de tillitsvalgte som har brakt saken inn til avgjørelse.
- 2.** Ved lønnplassering tas hensyn til likelønn.
- 3.** Arbeidsgiver kan inntil 12 måneder etter tilsetting i virksomheten, og ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting vurdere arbeidstakerens lønnplassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer.

Når det gjelder **punkt 1** foreslås det at kopi av alle innkallinger til TA- og TU-møtene sendes alle hovedtillitsvalgte.

Ad Punkt 2. Lønnplassering ved nytilsetting gjøres etter en samtale mellom saksbehandler i Personal- og organisasjonsavdelingen og leder på den enkelte enhet, hvor hensyn til likelønn er et sentralt tema.

Ad Punkt 3. Personal- og organisasjonsavdelingen kan på oppfordring fra nærmeste leder eller tillitsvalgte, vurdere justeringer av lønn etter 12 måneder. Dette gjelder også overgang fra midlertidig til fast stilling uten utlysning. Ved forlengelse av midlertidig stilling gjelder dette ikke.